



ประกาศโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคม  
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคมจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน
  - ๑.๑ โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการ
  - ๑.๒ รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๕ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. การสรรหาบุคคล
  - ๒.๑ กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
  - ๒.๒ มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง
  - ๒.๓ มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามามีใช้อำนวยความสะดวกลดขั้นตอนลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ๒.๔ มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. การพัฒนาบุคลากร
  - ๓.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - ๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
  - ๓.๓ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
  - ๓.๔ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
  - ๔.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
  - ๔.๒ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
  - ๔.๓ ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
  - ๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมกีฬาครู
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - ๕.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด
๖. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
  - ๖.๑ มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร
  - ๖.๒ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร

๖.๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิดฐาน ๒ และฐาน ๑๐ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสูตรด้านทุจริต

๖.๔ มีมาตรการกำกับ ติดตาม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัยการขาด ลา สาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



( นายชัยสิทธิ์ ผาจันทร์ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวงแหวนวิทยาคม